

Sagsbehandler
Lene Vesely
Direkte telefon
99 74 14 73
E-post
lene.vesely@rksk.dk
Dato
5. oktober 2023
Sagsnummer
23-020286

Bilag 1: Hørings svar vedrørende fremtidssikring af plejeboligstrukturen ved lukning af to ældrecentre, Holmboehjemmet og Hemmet Plejehjem

Der er ved høringsfristen den 5. oktober 2023 indkommet i alt seks hørings svar:

1. Lokal MED, Hemmet Plejehjem
2. Lokal MED, Holmboehjemmet
3. Holmsland Sogneforening og Holmsland Støtteforening
4. Bork Sogneforening, Sdr. Vium Sogneforening, Lyne Sogneforening og Hemmet Borger- og Erhvervsforening
5. Hans Ole Krebs Lange
6. Ældrerådet i Ringkøbing-Skjern Kommune

Returadresse:
Sundhed og Omsorg,
Hemmet Plejehjem
Tarmvej 99,
6893 Hemmet

**NATURENS
RIGE**

I vil lukke verdens bedste plejehjem efter manges mening og det gælder også os ansatte på Hemmet plejehjem.

Vi bliver målt på nogle parametre som vi nok ikke har den største forståelse for. Vi er helt enig i at vi mangler assistenter i vores aftenvagt, det er ikke nogen hemmelighed at de 3,4 stykker der har været her hen over de sidste 5 år har vi ikke kunne holde fast i af forskellige årsager. Men der har været ansøgninger til os.

Men at vi bliver målt på at vi ikke har assistenter i nattevagt syntes vi er urimeligt. Hvornår er det blevet et krav at der skal være en assistent om natten. Vores nattevagter har været her i henholdsvis i 10 år og 36 år ca. Den gang var der ikke snak omkring at det skulle være en assistent, tvært imod fik vores nattevagt der nu har været her i 10 år af vide af ledelsen at hun ikke kunne få nattevagtsstillingen hvis hun ville læse til assistent.

Der er en god og grundig oplæring – grunduddannelsen som hjælper og de rigtige rammer der gør at det godt kan forsvares at vi har social og sundhedshjælper på i nattevagter og at de er så godt rustet til at kunne varetage arbejdet og kalde efter mere kompetencer ved behov.

Hos os oplever vi og de pårørende at svært demente og andre beboer med andre udfordringer lever op igen, får livskvalitet tilbage og får mod på at leve et godt liv under de vilkår den enkelte har.

I vil gerne tiltrække folk ud i de små samfund men hvis i lukker plejehjemmene i de små byer vil mange også fravælge landsbylivet for de ved de ikke kan blive gamle der.

Mange andre plejehjem har rekrutterings udfordringer, det er ikke kun os, men vi er enig om at vi i de 2 pågældende byer måske skal kæmpe ekstra meget for rekruttering når man altid står i søgelyset for nedlukning.

Vi er godt klar over at de der sieder i byrådet kun har været med denne ene gang, men det ændre ikke på at det nu er 5/6 gang der er pønset på at lukke de små plejehjem. Det vil gøre rekrutteringen ekstra udfordret de steder uanset hvad.

Hvis i vælger lukke os vil i også sende mange ældre ud af kommunerne da området her ligger lige op ad varde kommune, hvor de og deres pårørende vil være tættere på en af de centrale storbyer.

Vi håber ikke arbejdskraften også følger med, for vi mangler dem i vores kommune.

Det rammer Hemmet by i det hele taget, da Hemmet plejehjem er udbyder af mange arrangementer i området for alle de ældre, hvor der er stor opbakning.

Vi syntes man skal arbejde på at gøre de små enheder mere bæredygtige i yderområderne, hjælpe dem med at rekrutterer og snakke de små steder op.

Læg nogle af ældre boligerne i området ind under plejehjemmet så enheden bliver større og derved større mulighed for at kunne hjælpe hinanden.

Vi tænker os at man skal nytænke vagtplanlægning og give medarbejderne bedre mulighed for at tilrettelægge deres vagtplan under ordnet rammer, det tror vi kan hjælpe med rekruttering. Vi har mange ideer, men har brug for tid for få det i gang og lykkedes.

En undring er også, at lige nu er det ikke acceptabelt at der er hjælpere på i aftenvagt og at hjemmeplejen skal ind over og hjælpe os, med enkelte opgaver. Men hvis der er personale flugt er det helt ok, at det er hjemmeplejen der kommer ind og udfører opgaverne.

Vi oplever mange søger væk fra vores fag efter nogle år, og vi håber i vil prøve at adressere den bekymring op i systemet evt. hele vejen op til folketinget hvor det nok høre til.

Det var vores brøl, som vi håber i vil smage på og overveje om andet kan gøres i stedet for lukke os.

Venlig hilsen

Lokal MED

Hemmet Plejehjem

Hørings svar i forbindelse med forslag om lukning af Holmbohjemmet, Kloster.

Holmbohjemmets kerneopgave:

Vores kerneopgave har vi formuleret som: "Holmbohjemmet et godt sted at leve" Vi har et godt kollega- fællesskab, det er "vores" beboere, alle kender alle: beboere, pårørende og personale. Vi har et godt fællesskab.

Holmbohjemmet er et hjem og ikke en institution.

Lokalsamfund:

Holmbohjemmet er en stor del af lokalsamfundet i Kloster. Holmbohjemmet medtænkes og medtages i mange lokale sammenhænge fx naturens dag, sundhedsugen, fastelavn, Sct. Hans og nytår.

Rekruttering:

Når man for 4. gang er lukningstruet – første gang var i 2010, så er det svært at rekruttere. Hvem vil søge arbejde et sted, der konstant er lukningstruet?

Der er rekrutteringsproblemer i hele sundhedsvæsnet og mange ønsker et større fagligt fællesskab.

Bliver lukningen ikke en realitet denne gang, er det nødvendigt at lave en langsigtet plan for rekruttering og fastholdelse af fagpersonale.

Faglighed og komplekse borgere:

Ved indflytninger er beboerne blevet tiltagende komplekse og dårlige hvilket stiller større krav til personalets faglighed. Fagligheden er svær at opretholde pga. rekrutteringsproblemer.

Økonomi:

Siden 2014 hvor 4 af vores 22 plejeboliger boliger blev til ældreboliger har økonomien på Holmbohjemmet været udfordret.

Beboere:

Der er nu fuldt belagt i boligerne på Holmbohjemmet. En del borgere har ikke ønsket Holmbohjemmet som 1. prioritet, men når de først er flyttet ind, falder de godt til og vil blive boende i det gode og trygge fællesskab.

Beboerne er trygge, deltagende i hverdagen og føler sig som en del af et godt fællesskab. Der opleves sjældent uhåndterlig adfærd hos beboere, da omgivelserne er kendte og trygge og der er et gensidigt kendskab til hinanden, så der kan reageres i tide.

Høringssvar vedr. lukning af Holmbohjemmet

Vi tror på, at hvis man har *politisk mod og vilje* til at indgå i en konstruktiv og ligeværdig dialog med det enkelte landsbysamfund om udvikling af sundhedstilbuddene indenfor ældresektoren, vil der opstå mange nye muligheder.

Vi inviterer med dette høringssvar til et samarbejde med politikerne om udvikling af ældreomsorgen – herunder tilbud om plejehjem.

Ringkøbing-Skjern-Kommune har i deres analyse af fremtidssikret plejeboligstruktur anvendt to grundlæggende perspektiver, der danner baggrund for lukning af Holmbohjemmet.

1. Borgerperspektivet
2. Perspektivet om faglig og økonomisk bæredygtighed

Vi ser os nødsaget til at komme med et tredje perspektiv.

3. *Fastholdelse, opkvalificering og tiltrækning af faglært og kompetent personale* forudsætter en ledelsesmæssig indsats.

Ad 1

"Der er for få, der vælger Holmsland"

"Der er manglende lokal opbakning"

Det er udsagn udsprunget af en række tal fra fritvalgsventelisten.

Når vi ser på menneskene i virkeligheden her på Holmsland, er der ikke få, men mange der vælger lokalsamfundet til. Når ældre sælger huse i Kloster, ser vi en lokal opbakning, lyst til at blive i Kloster fremfor tilflytning til Centerbyer. Der er rift om lejeboligerne i Kloster. Både de nybyggede på Ragna Tangs Plads, Mejlvang, Det gamle Vandværk og de allerede etablerede. Beboerne her har solgt deres hus og flyttet i mindre bolig og ønsker i højere grad at blive i eget hjem og håber på mange go'e år her, inden en evt. plejehjemsplads. Vi ser altså en tydelig tendens til at ældre bliver i Kloster og dermed sikrer en fødekæde til Holmbohjemmet.

Når udsagnet *"Der er for få, der søger Holmbohjemmet"* er blevet et grundlæggende argument, er det så fordi, der eksisterer et plejehjemsdistrikt tilhørende Holmbohjemmet? Et distrikt der kan sammenlignes med et skoledistrikt, hvorpå der kan bygges prognoser? Er pladserne på Holmbohjemmet ikke en del af en større kommunal helhed? Der er pt. 54 borgere på fritvalgsventelisten. Hvor mange af dem kommer egentlig fra Holmsland?

Jf lov om Plejeboliggarantien skal kommunalbestyrelsen garantere visiterede borgere en plejehjemsplads i kommunen og ikke på et specifikt plejehjem. I loven opereres med en generel venteliste, hvor netop kommunalbestyrelsen kan fordele og tilgodese alle plejeboliger. Tallene der ligger til grund for lukning af Holmbohjemmet stammer derimod kun fra en "fritvalgsventeliste" og en "akutventeliste. Opererer kommunen ikke med en "generel venteliste", der kan sikre en bæredygtig fordeling af borgerne?

"Når kun en tredjedel af beboerne kommer fra lokalområdet, så er det ikke berettiget at holde liv i et plejehjem," bliver der sagt igen og igen. Det var ikke et problem i 2014. Hvorfor var det ikke det, når det er et stort problem nu? På dette tidspunkt var kun 7 af 22 Holmbohjemmets beboere fra lokalområdet.

Ad 2

Vi maner til besindighed, når det gælder Social- og Sundhedsudvalgets opfattelse af, at der er risiko for "utilsigtede hændelser" i en vagt på Holmbohjemmet.

Områdeleder Ane Møller udtaler til Dagbladet d. 15. sept. at når sosuhjælpere er i vagt uden en assistent, kan medarbejderne komme ud i utilsigtede hændelser. Jamen hvad er det? Er det en skræmmekampagne? Hvad dækker det egentlig over? På Holmbohjemmet er der iflg. lederen ingen ufaglærte medarbejdere. I aug. 2022 udtaler lederen til Dagbladet, at " jeg har det antal medarbejdere, jeg skal have". På dialogmødet på Holmbohjemmet udtaler lederen, at der ikke er fare på færde lige nu. At alt er sikkert, og der bliver passet godt på de ældre. Utilsigtede hændelser er således et udtryk for en bekymring i fremtiden. Hvad nu hvis bekymringerne ikke går i opfyldelse?

Områdeleder Ane Møller siger videre: *"Vi tror ikke, vi kan blive ved med at sikre, at de faglige kompetencer er til stede"*. Men der er mangel på sosu-hjælpere og assistenter i hele kommunen, i hele Danmark på tværs af hele sundhedsvæsenet. Vi ser en national flugt fra faget. I Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering's seneste rapport (TV2-nyhederne 16. sept. 2023) fremgår det, at det fra september 2022 til februar 2023 ikke er lykkedes at rekruttere social- og sundhedsassistenter til 22 procent af de ledige opslåede stillinger.

Denne flugt ses for flere fag og derfor har regeringen frem mod 2030 afsat tre milliarder kroner til ekstra lønloft til bl.a. assistenter og hjælpere. Regeringen vil belønne de sosu-ansatte, der arbejder fuldtid og på skæve tidspunkter svarende til 2.500 kr. om måneden før skat. Trepartsforhandlinger pågår pt.

På Bornholm havde man sidste år gode erfaringer med at lokke med mere i lønningsposen. Her fik et engangsbeløb på 6600 kroner en gruppe social- og sundhedsansatte på deltid til at arbejde fuldtids. (fra TV2 - 22. sep.23.)

Vi hilser RingkøbingSkjern kommunes seneste initiativ velkommen i form af ansættelse af en tilflytterguide, der skal tiltrække tyskere med kvalifikationer til et job i kommunens sundheds- og omsorgsområde (Dagbladet d. 28. september '23).

At denne mangel på medarbejdere kan medføre "utilsigtede hændelser" lige præcis på Holmbohjemmet, skal man dog være varsom med at tolke for meget på. På Holmbohjemmet er der pt. ingen ledige stillinger og ingen ufaglærte ansat; i hele kommunen er der pt. opslået 6 ledige stillinger i "pleje og omsorg", to assistenter og 4 hjælpere. Alle deltidstidsstillinger. Hvordan hænger det sammen med, at "der på nuværende tidspunkt på Holmbohjemmet og Hemmet Plejehjem er ansat ufaglærte eller social- og sundhedshjælpere i 10 social- og sundhedsassistentstillinger"? Det er vi uforstående overfor. Hvordan ville en opgørelse over sammensætningen af medarbejderne på alle plejehjem se ud?

Situationen med mangel på faglært personale er således et aktuelt generelt vilkår for alle områder i sundheds- og ældresektoren. Det kan medføre en form for handlingslammelse, hvor alle kan være tilbøjelige til at se begrænsninger frem for muligheder.

Fremtidssikring af plejeboligområdet. Det er målet, forstår vi, at centralisere og samle kræfterne i Centerbyerne, og det skal funderes på *faglig og økonomisk bæredygtighed*.

Fremtidssikring? Hvordan kan man planlægge fremtiden med nutidens viden? Er det bæredygtigt? Er det ikke bare at gøre mere af det samme, at lukke et plejehjem eller to.

Faglig og økonomisk bæredygtighed? Vi mener, der mangler en faktor, en menneskelig faktor? Vi efterspørger en holistisk tilgang, hvor også den sociale bæredygtighed inddrages. At sikre bæredygtighed er komplekst. I analysen lægges der vægt på, at hele processen ikke er en sparerunde, at det ikke drejer sig om at bruge færre resurser på at gøre mere; men tanken er nærliggende.

Små institutioner har også kraft og berettigelse, som bl.a. Anker Fjord Hospice med 12 patienter, lokalt, er et godt eksempel på.

Ad 3

Kvaliteten i en ledelsesmæssig indsats er altafgørende og alfa og omega for plejehjemmets kultur og beboernes og personalets trivsel og motivation. Det gælder også fastholdelse og tiltrækning af dygtige medarbejdere.

En kvalificeret ledelse skal sikre et hjem med samvær, omsorg og nærvær. Det modvirker ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed.

Ser vi tegn på sådan en ledelse her? Nej, desværre ikke mere.

I et tilbageblik ser vi måske spor fra 2014, hvor Holmboehjemmet var lukningstruet med en lang efterfølgende usikker periode til følge. Så kom Corona og det har vist sig svært siden at finde modet og gejsten.

Det er et kæmpeproblem for os, at formanden for social- og sundhedsudvalget på Dialogmødet d. 26. sept. '23 i Kloster pludselig inddrager lederen i debatten. Vi oplever, at lederen adspurgt af formanden for det politiske udvalg bliver presset til at udtrykke sin holdning og dermed anbefale lukning af plejehjemmet. Der blev så stille i lokalet. Men nu må vi tale midt imod. Det er et kæmpeproblem for os, at vi ikke i denne årelange proces uden medinddragelse frem mod lukning/afvikling har set en udviklingsvilje.

Vi erfarer, at lederen går på pension forår '24, men har overfor forvaltningen indvilget i at blive til hjemmet var tømt / lukket. Det er beskæmmende, at det synes som om denne timing med pension og lukning er sammenfaldende.

Omkring Holmboehjemmet er der en skare af frivillige, der igen og igen har prøvet at skabe liv og kraft indendøre, men har ikke mødt vilje til samarbejde.

Det kan ærgre, at vi ikke har arbejdet for at gøre hjemmet til et sted med tilbud for ældre fra området. Måske havde en opfordring og tilskyndelse fra plejehjemmets ledelse sat gang i sådanne tiltag?

Kælderen har tidligere været rammen om billard, strikkeklub, og der har i dagligstuen været oplæsning, sang og musik, hvor lokalbefolkningen har været inviteret.

De ældre udeboende er en ressource, som igen, hvis der arbejdes på det, kunne give liv på Holmboehjemmet. Et friskt pust udefra, som gavner begge parter.

Det er ikke bare Corona og skimmelsvamp, der har spændt ben for disse tiltag.

Spændt ben for disse aktiviteter og tilbud om oplevelser og lejlighed til at møde andre mennesker.

Hvorfor står et terapirum med billardbord og hobbymaterialer tilbage uden at nogen sætter sig i bevægelse for at få det i brug? Er det personalemangel, manglende ressourcer eller har man bare lænet sig tilbage?

Frivillige i området har i andre forbindelser vist, at de er klar til at trække i arbejdstøjet. Lad os sammen med en ledelse, som vil bakke det op få lov til at udvikle et godt bosted/mødested.

Vuggestuen har rettet henvendelse til Holmboehjemmet. De er interesseret i at gøre brug af nogle lokaler og således føre de gode takter videre, fra den gang da Børnehaven bragte liv ind til beboerne. Børn og ældre kan opleve hinanden.

Lad os få kælderens gjort brugelig igen, luk plejehjemmets døre op og luk noget liv ind. Lad os skabe fællesskab med de omkringboende og således **udvikle en tryk alderdom med livskvalitet – også i landsbyerne.**

Holmbohjemmet- et mødested i Kloster

Hvorfor ikke gøre Holmbohjemmet til et tilbudssted for lokalbefolkningen? Vi har resursestærke ældre, der vil kunne nyde godt af tilbud på et mødested. Vi har ensomme mennesker her i Kloster og i området, som trænger til kontakt og indhold i hverdagen.

Hvor kan de gå hen? Hvor får de den kontakt, vi alle har brug for?

En blanding af ældreboliger og plejeboliger som ligger tæt ved hinanden er gavnlig, de raske hjælper de mindre raske.

Vi har på Holmsland vilje og kraft til at medvirke til udvikling – også indenfor ældreområdet.

Men vi har brug for tid. Vi oplever, at hele processen fra d. 20. september '23 har været forceret og presset. Vi har haft kort tid til at forberede dialogmødet og mobilisere lokale kræfter. Vi har haft kort tid til at afgive høringssvar. Vi har haft ringe mulighed for at mødes med interessenter, byens borgere, medarbejdere og foreninger. Vi har undret os over, at politikere og forvaltning agerer, som om beslutningen er truffet.

Holmbohjemmets beboere med pårørende blev inviteret af forvaltning og politikere til et møde d. 22. september '23 om lukning / flytning med kun *to dages varsel*, hvilket resulterede i, at pårørende ikke nåede frem, så beboere kunne sidde og føle sig som en lille brik i et større spil. Det er ikke værdigt.

Forvaltning og politikere har forberedt sig gennem et helt år uden vores medinddragelse. Vi får 2 uger.

Vi savner sammenhæng mellem Byrådets politik og praksis

Trykprøver:

På dialogmøderne den 26. september 2023 fremhæver formanden for Social- og sundhedsudvalget, at oplægget til en lukning af plejehjemmene i Kloster og i Hemmet er blevet trykprøvet ad flere gange i lukkede politiske rum.

Hvordan disse trykprøver er foregået og under hvilke præmisser eller resultaterne blev ikke nævnt.

En sådan fremgangsmåde er på *ingen måde acceptabel* med henvisning til Ringkøbing – Skjern Kommunes vision, mission og værdier. Vi minder om....

Visionen

Alle skal have **frihed** til at skabe sig et godt liv
Her skal være **fællesskaber** for alle
Vi tænker **bæredygtighed** ind i alt, hvad vi gør

Missionen

”Vi er her for borgerne”

”Vi løser kerneopgaven sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer”

Værdierne

”Vi er ordentlige”

”Vi viser respekt og forståelse, lytter og går i dialog ...”

”Vi er nysgerrige”

”Vi har udsyn og er videbegærlige. Vi søger hele tiden at udvikle kerneopgaven.”

I den aktuelle proces kan vi ikke få øje på kommunens mission om, at ”Vi er her for borgerne, og at løsningen af kerneopgaven sker sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer”.

Tilsvarende kan vi heller ikke få øje på de kommunale værdier i processen om, at ”Vi er ordentlige. Vi viser respekt og forståelse, lytter og går i dialog” set i relation til den lukkede proces og den ultrakorte høringsfrist.

Kommunens værdier om, at ”Vi er nysgerrige” er også forsvundet. Derfor en appel om at træde frem og lytte til de mange gode forslag, som vil opstå i en proces, hvor borgerne bliver involveret.

Vi håber inderligt, at missionen om, at ”Vi er her for borgerne” er mere end ord på et stykke papir.


Lad os bruge tid sammen

Vi tror på, at vi i Byrådet møder politisk mod og vilje til at indgå i en konstruktiv og ligeværdig dialog med os om nye veje, hvor vi ser udvikling og nye muligheder; herunder bl.a. også kommunens erhvervs-, klima- og arbejdskraftudvalgs nye projekt med en personlig tilflytterguide på sundheds- og omsorgsområdet med det formål at tiltrække tyskere med kvalifikationer til et job i sundhedssektoren.

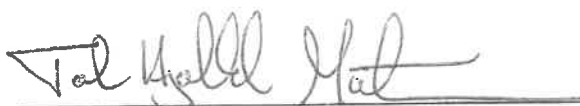
Vi inviterer hermed til et samarbejde med politikerne om udvikling af ældreomsorgen – herunder tilbud om plejehjem.

Giv tid – vi tror på, at der findes gode løsninger - og lad os sammen ”få alle sten vendt”.

På vegne af Holmsland Sogneforening


Ursula Bækkegaard, formand

På vegne af Holmsland Støtteforening


Torben Hjøllund Mortensen, formand

Kloster, onsdag d. 4. oktober 2023

Hemmet d. 4.10.2023.

Høringssvar i forbindelse med varsling om lukning af Hemmet Plejehjem

Kære politikere og administration

På vegne af sogneforeningerne i Bork, Sdr. Vium, Lyne og Hemmet fremsendes hermed et høringssvar.

Kontrakten mellem RKSK og Bomidtvest

På mødet i Hemmet Kulturhus stillede vi spørgsmålet om kontrakten til Bomidtvest. Vi ønsker aktindsigt, således vi kan få klarhed omkring kontraktens ordlyd - og især hvilken økonomisk binding der ligger i forholdet mellem Hemmet Plejehjem/RKSK og Bomidtvest.

I tilfælde af, at den økonomiske binding udgør en væsentlig sum, vil det så være en faktor, der giver sig udslag i budgetrammen for et nyt byggeri til aflastningspladser - et såkaldt 'sygehus-light' i den nordlige del af Ringkøbing-Skjern kommune - i én af centerbyerne.

De sårbare taber - kan I se jer selv i spejlet?

Der forventes etableret aflastningspladser ét sted i kommunen - i centerbyen Ringkøbing. Budget hertil er 106 mio kr. Hvis dette budget ikke holder - hvad så?

Lukningen af Hemmet Plejehjem burde som minimum udskydes, indtil byggeriet af aflastningsenheden står færdigt - især når den udmeldte lukning ikke beror på en spareøvelse? Så er der vel tid til at vente?!

De sårbare taber... og ja, det kommer de til - vores ældre beboere på Hemmet plejehjem!

På hvilket plejehjem er der i de kommende to år 20 pladser ledige - på samme plejehjem? Det lyder ret hult, at de nuværende beboere pludselig kan vælge frit, hvilket plejehjem de vil på - her refereres til borgermødet i Hemmet Kulturhus, hvor spørgsmålet også blev stillet. Spørgsmålet blev besvaret med et 'frit valg til alle'. Vi må formode at politikernes løfte om frit valg står til troende og bliver indfriet som et reelt frit valg på et af kommunens plejehjem, såfremt Hemmet Plejehjem lukker.

De beboere der pt. bor på Hemmet Plejehjem, skal vel have en ny plads? Og rettelig burde det være på det samme plejehjem - hvis de ønsker det - så de beboere der i dag kender hinanden, omgås med hinanden, spiser sammen, hygger sig og er trygge ved hinanden, kan flyttes til et nyt plejehjem - sammen! Vi ser det dybt kritisabelt, at de beboere - som for manges vedkommende - trives ved trygheden i hinanden og de kendte omgivelser, evt. skal flyttes. Ved at fjerne dem fra deres kendte omgivelser - og fra deres nære relationer/venner på Hemmet Plejehjem, så bringes de i en utryghed og forvirring, som ingen ældre mennesker har gavn af. Vil I byde dem det?

En flytning fra både de kendte trygge rammer, kendt personale, en aktiv og omsorgsfuld vennekreds! En flytning til det stik modsatte!! Det vil I byde en sårbar borger-gruppe? Og stadig tro på, at en evt. manglende faglighed i personalegruppen betyder mere, end trygheden i dagligdagens rutiner og bekendtskaber? Underligt at I ikke har medtænkt, at 'ensomhed' er én af

de største årsager til dårligt helbred og sygdom. At flytte til et helt nyt sted - i dén alder disse borgere måtte have - det er kritisk! De pårørende, som vi i sogneforeningerne har været i kontakt med, er dybt bekymrede - og flere håber faktisk, at deres kære familiemedlem ikke når at opleve al den virvar en flytning naturligt vil medføre. Og det må I da medgive - er ganske trist!!

Hvilke tanker har I i samme forbindelse gjort jer omkring den store og velfungerende vennekreds omkring Hemmet Plejehjem, som altid bakker op om hjemmets beboere - er alt arbejdet heromkring tabt på gulvet?

Forvaltningens / Områdelederens aktive rolle i rekruttering af nye medarbejdere

Hvorledes har forvaltningen og områdelederen aktivt deltaget i og støttet de nu to lukningstruede plejehjem med at fastholde medarbejdere og rekruttere nye medarbejdere? I de seneste to år har der været leder-skifte på Hemmet Plejehjem. En ny leder blev ansat, men måtte sygemeldes med stress efter kort tid i stillingen. En konstitueret leder bestrider pt jobbet som leder. Hvad har områdelederen/forvaltningen gjort for at undersøge forholdene omkring lederstillingen. Efter forlydende er den konstituerede leder ansat i stillingen indtil 31.12.23 - hvilke planer har forvaltningen efter denne dato? Tænker I, at det er holdbart for Hemmet Plejehjem, at såvel beboere, pårørende og personale skal gå i den uvished? Hvorledes tænker I, at en sådan situation vil påvirke det nuværende personale? Hvad gør I for at støtte personalet?

Efter forlydende er såvel, beboere, pårørende og personale ret godt tilfredse med den konstituerede leder.

Kunne det ikke give en passende ro for alle parter, at man også i dét her tilfælde lyttede til de mange forslag fra salen i Hemmet Kulturhus og lod afgørelsen om lukning af Hemmet Plejehjem være på pause! Vi foreslår, at der gives en pause på min. 5 år, så både beboerne, personalet, vennekredsen samt borgerne i de fire sogne kan støtte op om plejehjemmet og dermed vise dens berettigelse.

I samme tråd er man i RKSK i gang med en proces omkring 'Flere på flere timer', som løber frem til 2024. Lad nu vente - og se udfaldet af denne proces - som gerne skulle løse manglen på personale - også på plejehjemsområdet - dermed også på Hemmet Plejehjem. Vi undrer os meget over, at 'den ene hånd' sætter en konstruktiv proces i gang - og 'den anden hånd' vil lukke plejehjem? Hvordan hænger det sammen?

En opgørelse over antal beboere fra postnr. 6893, der pt. bor på andre plejehjem, end Hemmet Plejehjem

Vi ønsker at se en opgørelse over, hvor mange borgere fra postnr. 6893, der pt bor på andre plejehjem, end Hemmet Plejehjem. Samtidig ønsker vi en synlighed i, hvor mange 6893-borgere på andre plejehjem, der blev henvist til en plads på et plejehjem, fordi de ca. 3 uger i aflastning skulle ophøre.

I hvor lange perioder i de sidste 5-6 år, har der været ledige boliger på Hemmet Plejehjem? Altså i hvor lange perioder har lejlighederne stået tomme, og derved været mulige at søge en akut plads til?

Vil der naturligt ikke være større søgning til et plejehjem i en centerby (med flere tusinde indbyggere), end til et plejehjem med under 1000 indbyggere? Når I i jeres udregning gør tallene

op, set i forhold til de to lukningstruede plejehjem, hvorledes er udregningen så lavet? Vi ønsker en opgørelse over x antal ældre borgere over 70 år i de 5 centerbyer - samt en opgørelse over x antal borgere over 70 år i 6893-området. Blot for at sammenligne forholdet mellem - og den procentvise forskel mellem 'land og by'.

Patientsikkerheden på Hemmet Plejehjem

Ifølge Styrelsen for Patientsikkerhed konkluderes det, at 'det generelle indtryk af Hemmet Plejehjem har en patientsikkerforsvarlig praksis'.

Hvorledes ser I bevis for, at en nyuddannet sosu-ass. kan udgøre en større sikkerhed for beboerne på Hemmet Plejehjem i den daglige pleje og omsorg - bedre end en sosu-hjælper - eller endda en medarbejder der har arbejdet i sit fag i over 30 år? Rutine og 'håndelag' kan vel være et ligeså vigtigt element i den daglige pasning og pleje af de ældre, end en stillingsbetegnelse på et stykke papir? Vi er naturligvis vidende om, at der kan være store skel (fagforeningsskabte - uden at tage hensyn til den enkelte plejers 'medfødte håndelag' i faget) i forhold til, hvad de enkelte faggrupper må varetage.

Men i de særtilfælde, hvor der særligt er brug for en sygeplejerske i aften/nattetimerne på Hemmet Plejehjem - kan det så ikke nok klares med en akut-sygeplejerske? Såfremt der findes en opgørelse over hvor mange gange, der har været akut brug for en sygeplejerske - og hvor det ikke har kunnet løse sig - vil vi gerne se en sådan opgørelse. Det må I have et tal på - det kan ikke kun bero på 'en formodning'!

Kære politikere:

Giv os tid!!

Giv Hemmet Plejehjem min. 5 år - så vi ser resultatet af 'Flere på flere timer' - 'opførelsen af aflastningspladser i Ringkøbing' (hvortil Hemmet kun tilfører en enkel plads) - 'at vi alle taler Hemmet Plejehjem op' og derved tiltrækker nye medarbejdere. At I klart melder ud, at plejehjemmet er 'fredet' i min. 5 år, så flere vil søge stillingerne. Landspolitisk er der også igangværende indsatser, for at fastholde personale og øge antallet af plejepersonale i alle faggrupper. Det er ikke kun i Hemmet, vi står med problemet.

Hvis I lukker Hemmet - hvor meget af personalet tænker I så, vil overgå til andre plejehjem? Hvor sikre er I på det? Vil det ikke kun øge presset de andre steder med flere beboere? Og øge presset på de i forvejen halv-lange ventelister? Og vil der ikke stadig være en usikkerhed omkring personale - vil I ikke blot flytte problemet? Og er det så et andet plejehjem, der om et par år er lukningstruet?

Kære administration:

I har sikkert lavet en god undersøgelse på feltet. Men er I sikre på at alle sten er vendt? Vi vil gerne i dialog med jer, så vi sammen kan finde en løsning. Men det kræver lidt mere tid end blot den tid I har givet os - mindre en én måned!

Vi håber at høre fra jer med svar på vores spørgsmål - og samtidig håber vi at blive hørt!!

Venlig hilsen

Bork Sogneforening, Sdr. Vium Sogneforening, Lyne Sogneforening og Hemmet Borger- og Erhvervsforening

Til Byrådet for Ringkøbing-Skjern kommune.

1. Jeg er bosiddende i Kloster. I forbindelse med mit arbejde som præst kommer jeg på Holmbohjemmet flere gange om måneden.
2. Jeg synes at det er en forkert beslutning at lukke Holmbohjemmet og jeg vil opliste nogle argumenter for at bevare det. Flere af argumenterne afspejler nok det, man ville kalde en "holistisk tankegang", hvor institutionen ses i sit samspil med lokalområdet, mens argumenterne for at lukke plejehjemmet i Kloster og Hemmet afspejler en "driftstilgang", hvor der udelukkende fokuseres på plejehjemmets specifikke serviceydelser i form af pleje og bemanning.
3. Tendensen til at ønske plejehjemspladser i centerbyerne hænger sammen med en bosætningspolitik, hvor livet som ældre i landområderne er blevet besværliggjort. F.eks. har man fra lokal side på Holmsland i årtier efterlyst flere lejeboliger sådan at Holmsland også kan være et attraktivt område at bo i, når et parcelhus bliver for omfattende en boligform, som det tit sker, når man bliver ældre. For ca. 2 år siden lykkedes det endelig ved lokal indsats at få flere private aktører til at opføre ældrevenlige lejeboliger i Kloster i form af lejeboliger i det gamle vandværk (Klostervej 1), på den gamle forsamlingshusgrund (Ragna Tangs Plads) samt på en ledig grund på Mejlvang. For alle disse lejeboliger er det sådan, at nærheden til et lokalt plejehjem har været medvirkende til deres eksistensberettigelse og værdi. Disse lejeboliger kunne på længere sigt være med til at give en fødekæde til Holmbohjemmet.
4. Et andet eksempel på at tendensen til at ønske plejehjemspladser i centerbyerne hænger sammen med en bosætningspolitik, hvor livet som ældre i landområderne er blevet besværliggjort, kan være spørgsmålet om offentlig transport. Fra lokal side, har man i årevis ønsket at bevare en god og regelmæssig busdrift, sådan at også borgere uden kørekort kan bo i Kloster og komme til centerbyerne med deres handlemuligheder og institutioner. Desværre har vi oplevet forringelser i et omfang, så busdrift ikke længere kan bruges af andre end skolebørn og til nød elever på ungdomsuddannelserne. Det er en selvforstærkende effekt, der har haft som følgevirkning af den har fremmet ældre borgeres tendens til at flytte til centerbyerne, især Ringkøbing. Tendensen til at ønske at benytte. Ordningen med Flextrafik er på papiret god, men inden man bliver fortrolig med, hvordan den fungerer, er der nok mange, der har opgivet.
5. Fra lokal side er der et aktivt vennelaug, som både arrangerer udflugter, fester og besøg for hjemmets beboere. Disse aktiviteter har en dobbelt effekt. De er både med til at gøre hverdagen på plejehjemmet mere af vekslende og underholdende, og de er med til at give fællesskab, glæde og mening til vennelaugets deltagere. På borgermødet på Holmbohjemmet den 26. september blev det fra administrativ side sagt, at disse frivillige gerne må tage med til f.eks. Ringkøbing. Dette er dog ikke realistisk, da der for flere af de frivillige gør sig transportproblemer gældende samtidig med, at der er forskel på at gøre en indsats i ens nabolag og så at skulle transportere sig hen i en eksisterende gruppe, hvor man må tilpasse sig. Efter al sandsynlighed vil man miste en gruppe frivillige og disse vil miste livskvalitet.
6. Man taler i disse år meget om klima. En af de store klimabelastninger er byggeri. Man har i Holmbohjemmet en bygningsmasse, som ikke fejler noget rent bygningsteknisk, mens opførelse af nye plejehjem vil figurere negativt i klimabelastningen.
7. Siden drøftelsen af plejehjemslukninger for 9 år siden, har Holmbohjemmet fungeret med en halv løsning, hvor et antal af lejlighederne har været omdefinert til

ældreboliger i stedet for plejeboliger (jeg undskylder, hvis jeg ikke på korrekt måde benytter mig af den aktuelt gældende terminologi.) Fra plejehjemsledelsens side, har man allerede dengang udtrykt betænkeligheder ved den nedskæring, det daværende kompromis indebar. Man har som besøgende godt kunnet mærke at dette skel mellem ældreboliger og plejeboliger har virket kunstig, og det har betydet en nedskæring i bemanningen. Dvs. at kompromiset fra dengang har efterladt indtrykket af, at Holmbohjemmet var en institution, som kommunen ikke så en fremtid i. Dette kan også være medvirkende forklaring på, at man ikke står længere fremme i borgernes ønsker.

Venlig Hilsen

Hans Ole Krebs Lange

Ældrerådet den 1. oktober 2023

Høringssvar fra ældrerådet vedrørende nedlæggelse af Holmbohjemmet og Hemmet plejehjem

Generelt går ældrerådet ikke ind for lukning af plejehjem. Men når man vælger at nedlukke disse 2 plejehjem, skyldes det, at man har svært ved at skaffe det nødvendige uddannede personale.

Ældrerådet forventer da også at der er kvalitet i den pleje der udføres.

Sagen var på socialudvalgets dagsorden på mødet den 19. september hvor Ældrerådet spurgte indtil perioden imellem nedlæggelsen af de 2 plejehjem, og indtil den nye aflastnings enhed står klar, om der da ville være mangel på plejhjemspladser.

Forvaltningschef Anja Thoft Bach svarede, at der bl.a. arbejdes med om konvertering af ældreboliger til plejeboliger i perioden. Og det afhænger af søgningen hvor mange pladser der kan blive tale om.

Formand for socialudvalget Jens Erik Damgaard oplyste, at der længe politisk har været arbejdet med sagen som en del af boliganalyse-arbejdet.

På forespørgsel om hvorfor disse to ældrecentre er blevet udpeget til lukning på trods af, at andre ældrecentre har lavere belægningsprocent, blev der svaret, at det er en samlet vurdering af flere faktorer. Det blev dog ikke oplyst til Ældrerådet, hvilke faktorer det er, og det fremgik heller ikke i Social- og sundhedsudvalgets dagsordenpunkt. Det vil være ønskeligt, hvis det blev oplyst hvilke faktorer det drejer sig om.

Ældrerådet spurgte ind til, hvorledes medarbejdermangel og behovet for medarbejderkompetencer søges afhjulpen i ældreplejen? Hvorvidt der overvejes velfærdsteknologiske løsninger eller andet? Forvaltningschefen oplyste, at der arbejdes meget intensivt med rekruttering og tilknytning af medarbejdere og ligeledes med at finde hjælpemidler og velfærdsteknologiske tilbud og løsninger.

Ældrerådet vil gerne påpege, at i forhold til at der måske kan opstå ventelister til plejhjemspladser, kan man overveje om man skal vente med nedlukning indtil det nye aflastningscenter er etableret.

Bliver beslutningen vedtaget: at de 2 plejehjem skal lukke, vil ældrerådet påpege, at vores ældre medborgere på de 2 plejehjem skal have mulighed for selv at vælge, hvor man vil flytte hen, og at flytningen sker hensigtsmæssig og uden ekstra udgifter for de berørte borgere.

Ældrerådet vil gerne vide, om der er flere plejehjem der er lukningstruet. Der er jo andre som har lige så lidt søgning som de 2 nævnte plejehjem.

På Ældrerådets vegne
Hans Christensen
formand

